



„Führe ich oder werde ich geführt?!“

LEHRGANG FÜR
FÜHRUNGSKRÄFTE

FACHLICH TOP,
ABER EINE VÖLLIG NEUE AUFGABE –
DIE LEITUNG ZU ÜBERNEHMEN!

Um neue Leitungen bestmöglich auf Ihre Rolle vorzubereiten, erfahrenen Führungskräften neue Impulse anzubieten, sowie die Zusammenarbeit im (Leitungs-) Team zu unterstützen, wurden folgende praxisnahe Module für das Lehrgangsprogramm konzipiert.

Aus Überzeugung

Mehr fragen,
statt sagen

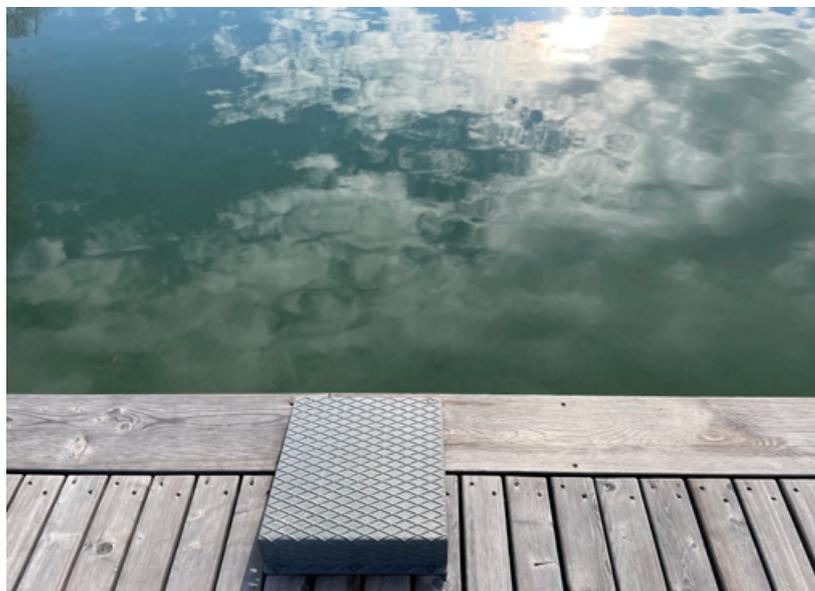
– MARTINA GRÖTSCHNIG



ZIELE DES LEHRGANGS

Ziel- & wirkungsorientierte Leitung – durch Klarheit handlungsfähig bleiben!

- ✓ Klares Zielbild zu Auftrag und Rolle im Rahmen der Verantwortlichkeiten als Führungskraft
- ✓ Dynamiken der internen und externen Systempartner:innen nutzen, die Zusammenarbeit im Team stärken, sowie Prozesse achtsam und klar moderieren
- ✓ Entwicklung von passgenauen Kommunikationsformaten und Identifikation von Optimierungspotentialen in den Aufbau- und Ablaufprozessen
- ✓ Entwicklung von Synergien, Ideenplattformen & Vernetzungsmöglichkeiten „in Vielfalt neu gedacht“
- ✓ Inspirierende Innen- und Außen-Räume für neue Weg-Führungen nutzen



MODULÜBERSICHT

MODUL 1: „WAS TUE ICH DA EIGENTLICH?“

Entwicklung eines klaren Zielbildes der Leitungsfunktion

Auftrags- und Zielklärung • zentrale Aufgaben und Fragestellungen • Profilschärfung • Rollenverständnis • Einführung in lösungs-fokussierte Gesprächsführungstechniken

3 Tage

MODUL 2: „WO BIN ICH DA (GELANDET)?“

Kenntnis und unterstützende Analyse der spezifischen Organisationsumwelten

Kennenlernen des jeweiligen Systems • Umwelt- und Stakeholder-Analyse • Moderation von Systemprozessen und -dynamiken • Projektmanagement-Tools

3 Tage

MODUL 3: „WENIGER WARUM, MEHR WOFÜR!“

Unterstützende Gesprächsführungstechniken und Tools

Vertiefung lösungsfokussierte und ressourcen-orientierte Tools • Moderation von internen Prozessen • „achtsame Gelassenheit“ und Fokus auf Handlungsfähigkeit in komplexen Systemen

3 Tage

MODUL 4: „WOW, ES FUNKTIONIERT! & WAS ICH AUCH NOCH FRAGEN WOLLTE!“

Follow up – gemeinsamer Austausch, Reflexion, Stärkung erster Praxis

Fachliche Kurzinputs zu spezifischen Systemen und Fragestellungen der Teilnehmer:innen • Fallbeispiele aus der Praxis vertiefend bearbeiten • Entwicklung neuer Ideen & Synergiemöglichkeiten

3 Tage

Erfolge feiern!

Im Rahmen des 4. Moduls Zertifikatsverleihung mit den Teilnehmer:innen

METHODIK

Theoretische Inputs und fachlicher Austausch

Persönliche Reflexion und in der Gruppe

Erfahrungsorientiertes Arbeiten mit Fokus auf konkreten Praxistransfer

Orientierung an fachlichen Hintergründen der Lösungsfokussierung (nach Steve de Shazer & Insoo Kim Berg), diversity mainstreaming, sowie Organisations- und Teamentwicklung



ADRESSAT:INNEN

Führungskräfte, die in ihrer neuen Funktion wirkungsvoll ankommen wollen oder ihre erfahrene Führungspraxis neu bzw. passgenau aufstellen möchten



ORGANISATORISCHES & IHRE INVESTITION

ZEITLICHER RAHMEN

4 Module, jeweils von Donnerstag, 15.00 Uhr, bis Samstag, 15.30 Uhr, bzw. nach Vereinbarung.

Nächster geplanter Start 2026 bzw. firmenintern nach Vereinbarung.

TEILNEHMER:INNEN-ANZAHL

pro Lehrgang maximal 12 Teilnehmer:innen

VERANSTALTUNGORT

Nach Vereinbarung; eine bunte Vielfalt an besonderen Veranstaltungsorten ist Programm

LEHRGANGSBEITRAG

Pro Teilnehmer:in € 3.340,00 exkl. 20 % USt

inklusive:

Lehrgangsteilnahme, Unterstützung durch die Lehrgangsbegleitung zwischen den Modulen, passgenaue und transferorientierte Unterlagen und Dokumentation, kleine Pausenverpflegung

exklusive:

Unterkunft und Verpflegung während des Lehrgangs

Anzahlung bei Anmeldung € 340,00. Bezahlung in Teilbeträgen möglich.

ANMELDUNG unter

martina.groetschnig@cocoms.at

FÜR FRAGEN und weitere Informationen

unter +43 650 6338875 und

www.cocoms.at





LEHRGANGSLEITUNG & ORGANISATION

Mag.^a Martina Grötschnig, MC

Prozessbegleiterin, Coach,
Organisationsentwicklerin,
langjährig Führungskraft

NÄHERE INFORMATIONEN UNTER:

www.cocomms.at